



Impacto e Cooperação

**Projetos transformadores reconhecidos pelo
Selo Cidadania e Sustentabilidade**



 **SICOOB**
Instituto

Introdução

O **Instituto Sicoob** desempenha um papel central na implementação e no sucesso dessas iniciativas. Fundado em 2004, é uma instituição sem fins lucrativos que atua como agente de investimento social estratégico do Sicoob – Sistema de Cooperativas de Crédito do Brasil.

Com atuação nacional, o Instituto coordena e potencializa projetos em parceria com cooperativas singulares e centrais, promovendo o desenvolvimento econômico, social e ambiental nas regiões onde o Sicoob está presente.

Guiado pelos valores do cooperativismo e pela missão de transformar vidas, o Instituto Sicoob integra suas ações aos três eixos estratégicos de atuação: Cooperativismo e Empreendedorismo, Cidadania Financeira e Desenvolvimento Sustentável.

Neste contexto, o **Selo Cidadania e Sustentabilidade** surge como uma importante iniciativa de reconhecimento e capacitação. O programa premia projetos conduzidos por cooperativas que promovem impacto positivo nas **categorias Ambiental, Social e Governança**. Além do reconhecimento, esta premiação inspira outras cooperativas a seguirem caminhos sustentáveis, fortalecendo a rede de colaboração e inovação que caracteriza o cooperativismo brasileiro.

Este e-book não é apenas uma celebração destes projetos chancelados, mas também um registro inspirador de como a cooperação entre comunidades, instituições e cooperativas pode gerar resultados transformadores e duradouros. Através destas páginas, esperamos compartilhar ideias, inspirar mudanças e reafirmar nosso compromisso com um futuro mais justo, sustentável e próspero para todos.





Pilar *Ambiental*

A categoria Ambiental do Selo Cidadania e Sustentabilidade é dedicada a iniciativas que refletem o compromisso do Sicoob com a proteção, preservação e promoção do meio ambiente e dos recursos naturais. Os projetos apresentados nesta categoria vão além de ações pontuais, buscando criar um impacto significativo e duradouro nas comunidades onde estão inseridos.

Essas iniciativas abrangem desde o reflorestamento de áreas degradadas até a conservação de recursos naturais, passando pela gestão de resíduos, uso de energias renováveis, sensibilização/educação ambiental e finanças sustentáveis (com enfoque ambiental). Além disso, incluem práticas que contribuem para a mitigação das mudanças climáticas, conservação da biodiversidade, melhorias na qualidade do ar e da água e a promoção do uso eficiente dos recursos naturais.

A seguir, você conhecerá projetos inspiradores que mostram como a atuação conjunta das cooperativas pode transformar paisagens e vidas, enquanto pavimentam o caminho para um mundo mais equilibrado e responsável.



Programa AMABio – Amigos da Mata, do Agro e da Biodiversidade



Sicoob Credisulca SC
Santa Catarina/SC

O Programa **AMABio** é uma iniciativa exemplar que une reflorestamento, educação ambiental e engajamento comunitário em prol da sustentabilidade.

Com o objetivo de restaurar a Mata Atlântica e promover a educação ambiental, o programa promove a instalação de estufas para o cultivo de mudas de árvores nativas em escolas parceiras e organiza o plantio dessas mudas nas propriedades dos associados do **Sicoob Credisulca**.

Até o momento, quase **9.000 mudas foram plantadas, beneficiando mais de 40.000 pessoas**, incluindo a comunidade escolar e local.

Nesse processo, o programa já sensibilizou **mais de 18.000 alunos** sobre a importância da preservação ambiental, **recuperou 20.000 m²** de áreas degradadas e **reintroduziu 32 espécies nativas**.

O impacto ultrapassa os resultados tangíveis. A **mobilização da comunidade** – envolvendo alunos, associados e agricultores – fortalece o senso de responsabilidade coletiva e promove uma cultura de conservação ambiental. Por meio dessas ações, o AMABio se alinha diretamente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, atingindo em especial, os ODS:

- **ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima):** Meta 13.3 – Melhora na educação e conscientização sobre mudanças climáticas.
- **ODS 15 (Vida na terra):** Meta 15.2 – Gestão sustentável das florestas e aumento do reflorestamento.

Alinhando-se com o Plano de Sustentabilidade da cooperativa, o programa reforça os objetivos do Sicoob em cooperativismo e sustentabilidade.

Ao promover práticas que fortalecem o vínculo com cooperados e parceiros, o programa não apenas contribui para a preservação ambiental, mas também melhora a conscientização sobre a importância da sustentabilidade, atraindo novos cooperados e reforçando o papel transformador do cooperativismo.



Aprenda com a referência:

esse é um modelo replicável que combina impacto ambiental e social com engajamento comunitário. Suas práticas podem ser adaptadas para diferentes contextos, promovendo reflorestamento e sustentabilidade. Seguindo as diretrizes do Sicoob, o programa destaca a importância de engajar stakeholders e expandir parcerias.

Por essas razões, o projeto foi premiado com o Selo Cidadania e Sustentabilidade, destacando-se pelo impacto mensurável em recuperação ambiental e educação, e por sua abordagem holística que integra reflorestamento e mobilização comunitária, conforme as diretrizes ambientais.

Projeto Construindo a Sustentabilidade Através do Cooperativismo



Sicoob Coimppa
Pará/PA

O projeto **Construindo a Sustentabilidade Através do Cooperativismo** visa promover hábitos sustentáveis e o descarte adequado de resíduos sólidos no **Sicoob Coimppa**, além de apoiar cooperados envolvidos em sustentabilidade e empreendedorismo social.

Em parceria com o Instituto Alachaster, o projeto **direciona resíduos recicláveis para cooperativas locais e incentiva práticas de economia circular**, como a reutilização de materiais por cooperativas de trabalho formadas por mulheres em situação de vulnerabilidade.

A iniciativa inclui palestras e campanhas para sensibilizar a comunidade sobre o **consumo consciente** e a **gestão de resíduos**, contribuindo para o desenvolvimento sustentável de Belém.

Os resultados alcançados destacam o impacto do projeto. A redução significativa no uso de descartáveis e a melhoria na gestão de resíduos sólidos reforçam o compromisso ambiental da cooperativa. Simultaneamente, o fortalecimento de cooperativas locais – como a Cooperativa Social de Trabalho Arte Feminina Empreendedora (COOSTAFE), que é a primeira cooperativa do Brasil formada por mulheres presas – cria oportunidades para o empreendedorismo feminino e a reintegração social de mulheres em situação de vulnerabilidade, promovendo inclusão e justiça social.

O alinhamento do projeto aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU é evidente, abrangendo:

- **ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico):** Metas 8.3, 8.5, 8.10 – Promoção do desenvolvimento sustentável e apoio ao empreendedorismo social.
- **ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis):** Metas 11.6, 11.a – Gestão sustentável de resíduos e promoção de inclusão social.
- **ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis):** Metas 12.4, 12.8 – Gestão ambientalmente correta dos resíduos e promoção da educação para práticas sustentáveis.
- **ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima):** Metas 13.1, 13.a – Incentivo à resiliência e mitigação das mudanças climáticas.
- **ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação):** Promover parcerias estratégicas para o desenvolvimento sustentável.

Ao promover práticas que integram impacto ambiental e social, o projeto fortalece a conexão da cooperativa com seus cooperados e com a comunidade por meio de uma abordagem que está diretamente alinhada ao Plano de Sustentabilidade da cooperativa, promovendo justiça financeira e prosperidade.





Aprenda com a referência:

esse é um exemplo claro de como iniciativas de sustentabilidade podem ser integradas à estratégia de uma cooperativa, combinando educação ambiental, consumo consciente e economia circular. O modelo é replicável e pode ser adaptado por outras cooperativas para promover práticas sustentáveis e fortalecer o vínculo com a comunidade.

Por sua relevância, abrangência e impacto, o projeto foi reconhecido com o Selo Cidadania e Sustentabilidade. Sua abordagem integrada, que une **gestão de resíduos, educação e fortalecimento comunitário**, demonstra o compromisso com os ODS, os princípios do cooperativismo e o desenvolvimento sustentável, destacando-se como uma referência inspiradora para futuras iniciativas.

Projeto Piipee: Novos Hábitos Novas Conquistas!



Sicoob Unimais Metropolitana
São Paulo/SP

O projeto **Piipee: Novos Hábitos, Novas Conquistas!**, implementado pelo **Sicoob UniMais Metropolitana**, busca **reduzir o consumo de água** nas agências e áreas administrativas, com foco nos banheiros, que representam o maior uso do recurso.

Em parceria com a empresa Piipee, foi adotada uma tecnologia inovadora que higieniza os vasos sanitários sem a necessidade de descarga em casos de urina, resultando em uma economia de até 80% de água. Inicialmente aplicado em cinco locais como projeto piloto, a iniciativa já apresenta resultados promissores e tem planos de expansão para outras unidades.

Os resultados alcançados evidenciam o impacto positivo do projeto. Em apenas seis meses, **foram economizados 278 mil litros de água**, demonstrando uma contribuição significativa para a conservação de recursos hídricos. Além disso, o projeto promoveu o engajamento dos colaboradores por meio de treinamentos e campanhas educativas, incentivando a mudança de hábitos e cultivando uma cultura de sustentabilidade e responsabilidade ambiental.

O projeto alinha-se ao **ODS 6 (Água Potável e Saneamento)**, especialmente nas metas relacionadas à gestão eficiente da água e ao uso sustentável de recursos hídricos.

Além de economizar recursos, o projeto fortalece a estratégia do Sicoob ao promover práticas de sustentabilidade e inovação. Ele reforça o compromisso da cooperativa com a gestão responsável, incentivando uma cultura organizacional voltada para a sustentabilidade.



Aprenda com a referência:

esse é um exemplo de como práticas inovadoras de sustentabilidade podem ser implementadas de forma eficaz e de baixo custo. Ele demonstra a importância de envolver os colaboradores e parceiros no processo, e pode ser replicado por outras cooperativas que desejam reduzir seu impacto ambiental e promover a conscientização sobre o uso eficiente da água.

Por sua abordagem inovadora e seus resultados concretos, o projeto foi reconhecido com o Selo Cidadania e Sustentabilidade. A iniciativa não só economiza recursos, mas também promove uma cultura de responsabilidade ambiental dentro da cooperativa, fazendo dela um modelo para outras organizações.

Projeto Guardiões da Canastra



Sicoob Sarom
Minas Gerais/MG

O projeto **Guardiões da Canastra** foi criado para educar crianças sobre a importância da preservação ambiental e do cooperativismo, proporcionando uma experiência prática no Parque Nacional da Serra da Canastra. A iniciativa do Sicoob Sarom, em parceria com a Secretaria Municipal de Esportes, Cultura, Lazer, Turismo, Meio Ambiente e Agricultura, visa engajar crianças de 7 a 12 anos, residentes na região, para que se tornem “guardiões” da natureza. Desde a sua implementação, o projeto já **impactou diretamente 500 crianças e integrou práticas de educação ambiental no currículo escolar**.

Os resultados do projeto são significativos, contribuindo para a formação de 500 jovens embaixadores ambientais que agora atuam como multiplicadores do conhecimento em suas comunidades. A iniciativa também proporcionou visitas ao Parque Nacional da Serra da Canastra, ampliando o acesso a espaços verdes para crianças de diversas origens socioeconômicas. Essa experiência prática ao ar livre, combinada com a educação em sala de aula, reduziu desigualdades e incentivou o engajamento em atividades sustentáveis, fortalecendo os princípios do cooperativismo e da importância da preservação ambiental.

Além disso, o projeto está alinhado a metas importantes dos ODS, atingindo os seguintes:

- **ODS 4 (Educação de Qualidade):** Metas 4.3, 4.7 – Promover educação inclusiva, equitativa e de qualidade, abordando práticas ambientais.
- **ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis):** Meta 11.a – Fortalecer os vínculos econômicos, sociais e ambientais entre áreas urbanas, periurbanas e rurais.

O projeto está alinhado com a estratégia da Sicoob de promover cooperativismo e soluções sustentáveis ao fomentar a educação ambiental e o desenvolvimento de uma nova geração de líderes conscientes. Ele reforça o compromisso da cooperativa com a inclusão social e o desenvolvimento sustentável, integrando educação e preservação ambiental na formação de crianças na região da Serra da Canastra.



Referência para outros projetos:

o projeto serve de modelo para iniciativas de educação ambiental em outras regiões. Seu enfoque em incluir crianças de todas as origens socioeconômicas e sua integração com o currículo escolar demonstram como projetos podem ser replicados para promover sustentabilidade e engajamento comunitário. A metodologia do projeto, que combina visitas práticas a espaços naturais com educação em sala de aula, pode ser adaptada para outros contextos, fortalecendo o papel das cooperativas na promoção da sustentabilidade.

Por sua abordagem inovadora e eficaz na promoção da educação ambiental e do cooperativismo, o projeto foi reconhecido com o Selo de Cidadania e Sustentabilidade. Ele demonstrou impacto significativo na comunidade, criou uma rede de jovens guardiões comprometidos com a preservação ambiental e integrou práticas sustentáveis nas escolas locais. A capacidade de replicação do projeto em outras regiões e seu alinhamento com os ODS reforçam sua relevância e impacto positivo.

Usina Solar Sicoob Coopacredi



Sicoob Coopacredi
Minas Gerais/MG

O projeto **Usina Solar Sicoob Coopacredi** foi implementado para promover a sustentabilidade e reduzir custos operacionais nos pontos de atendimento do Sicoob Coopacredi, em Minas Gerais.

A usina fotovoltaica, localizada em Patrocínio, possui 474 placas solares e tem a capacidade de gerar 256 kWp, com uma média mensal de 31 kWp. Desde a sua inauguração, em outubro de 2022, **a usina já compensa 96% do consumo de energia** das cooperativas, gerando economia

financeira significativa e contribuindo para a preservação ambiental ao reduzir a dependência de fontes de energia não renováveis.

O impacto do projeto é expressivo em diversas frentes. Em termos ambientais, a usina **evitou a emissão de aproximadamente 26 toneladas de CO²**, ajudando a mitigar os efeitos das mudanças climáticas. Na esfera econômica, o projeto trouxe uma **economia de 82% nos custos de energia**, beneficiando diretamente os cooperados com a redução das despesas operacionais. Além disso, a iniciativa promoveu a conscientização sobre a importância da energia renovável, incentivando práticas sustentáveis entre cooperados, empregados e a comunidade local.

O projeto contribui diretamente para atingir os seguintes ODS:

- **ODS 7 (Energia Limpa e Acessível):** Metas 7.3, 7.b – Promover o acesso à energia limpa e sustentável, aumentando a eficiência energética.
- **ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico):** Metas 8.2, 8.4, 8.10 – Promover crescimento econômico sustentável, aumentar a produtividade e a inovação, e reduzir os impactos ambientais negativos.
- **ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima):** Meta 13.1 – Fortalecer a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima.

O projeto Usina Solar Sicoob Coopacredi está alinhado com os valores da cooperativa de promover sustentabilidade e responsabilidade corporativa. Ao investir em energia renovável, demonstra seu comprometimento com a redução de custos, segurança energética e mitigação dos impactos climáticos, contribuindo para uma operação mais sustentável e resiliente.





Referência para outros projetos:

esse é um modelo eficaz de implementação de energia renovável que pode ser replicado em outros locais. Ele mostra a viabilidade técnica e financeira da adoção de energia solar, incentivando outras cooperativas a considerarem investimentos semelhantes para reduzir seus custos operacionais e seu impacto ambiental, além de servir como base para a oferta de consultoria sobre práticas sustentáveis.

Por seu impacto positivo e tangível na redução de emissões de CO² e na economia de custos, o projeto foi reconhecido com o Selo de Cidadania e Sustentabilidade. Ele alinha-se diretamente com vários ODS, promovendo energia limpa e acessível, crescimento econômico sustentável, e práticas de urbanização inclusivas e resilientes. Além disso, a usina solar fortalece a capacidade da cooperativa de operar de forma sustentável, mesmo diante de desafios climáticos como períodos de seca, garantindo a continuidade dos serviços e a segurança energética.





Pilar Governança

A categoria Governança do Selo Cidadania e Sustentabilidade destaca iniciativas que reafirmam o compromisso do Sicoob com a integridade, a transparência e a responsabilidade corporativa, promovendo boas práticas de gestão e fortalecendo os princípios cooperativistas. Os projetos dessa categoria transcendem as práticas tradicionais de governança, oferecendo soluções inovadoras e inclusivas que refletem os valores do sistema cooperativo.

Essas iniciativas incluem ações que promovem a prestação de contas, a participação ativa dos membros e o fortalecimento de núcleos e comitês de cooperados. São contempladas também práticas voltadas à Organização do Quadro Social (OQS), diversidade e inclusão nos órgãos de governança, e participação societária de mulheres e jovens nas cooperativas. Além disso, destacam-se programas de sucessão, formação de lideranças e a criação de comitês temáticos, como os voltados para sustentabilidade e inclusão, que asseguram a continuidade e evolução dos princípios cooperativistas.

A seguir, você descobrirá projetos que mostram como as cooperativas do Sicoob consolidam uma governança moderna e ética, pautada pela transparência e comprometida com o fortalecimento de suas comunidades.



Programa Desenvolver



Sicoob Unicoob
Paraná/PR

O **Programa Desenvolver** foi criado pelo **Sicoob Unicoob** para preparar cooperados em governança cooperativa, capacitando-os para atuarem como delegados, conselheiros e líderes comunitários.

O programa, iniciado em 2018, visa fortalecer o processo de sucessão, promover a gestão democrática e melhorar a representatividade nas assembleias, com foco na inclusão de jovens, mulheres e outros grupos sub-representados. Desde sua implementação, o programa estruturou uma metodologia que promove a formação de lideranças e facilita a participação ativa dos cooperados na gestão da cooperativa.

Os impactos do programa são amplos e alinhados aos seguintes ODS:

- **ODS 5 (Igualdade de Gênero):** Metas 5.5, 5.b, 5.c – Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades de liderança.
- **ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico):** Meta 8.5 – Promover políticas que incentivem o emprego produtivo, o trabalho decente e a igualdade de remuneração.
- **ODS 10 (Redução das Desigualdades):** Metas 10.2, 10.3 – Capacitar e promover a inclusão social, econômica e política de todos.
- **ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes):** Metas relacionadas a promover instituições eficazes, responsáveis e inclusivas.

Os impactos concretos para as comunidades são notáveis. O fortalecimento da governança cooperativa resultou em maior adesão de delegados nas assembleias, ampliando a participação ativa dos cooperados nos processos decisórios. Além disso, o programa impulsionou a inclusão e a diversidade, capacitando jovens e promovendo a participação feminina na gestão cooperativa, o que contribuiu para uma cultura mais inclusiva e representativa. Por fim, o desenvolvimento de lideranças gerou um impacto direto na capacitação de líderes comunitários e cooperativistas, capacitando-os para assumir papéis estratégicos e melhorar a eficácia e transparência da governança.

O **Programa Desenvolver** está alinhado com os princípios cooperativistas do Sicoob, promovendo gestão democrática, educação, formação e informação. Ao capacitar cooperados para posições de liderança e fomentar uma cultura de governança inclusiva, o programa fortalece a sustentabilidade e a perenidade da cooperativa, contribuindo para o desenvolvimento de lideranças engajadas e comprometidas com os valores cooperativistas.



Referência para outros projetos:

esse é um modelo de governança que pode ser replicado por outras cooperativas, oferecendo uma metodologia estruturada para o desenvolvimento de lideranças e o fortalecimento da participação democrática. A ênfase na inclusão de mulheres e jovens pode inspirar outras organizações a adotarem práticas semelhantes, promovendo uma maior diversidade e representatividade em suas estruturas de governança.

Por sua abordagem inovadora e impacto positivo, o programa foi premiado com o Selo Cidadania e Sustentabilidade. Ele demonstra compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, capacitando cooperados e promovendo uma cultura de gestão democrática e participativa. Sua metodologia sistemática e estruturada para a formação de líderes reforça o papel do Sicoob na promoção de uma sociedade mais justa e inclusiva.

Campanha Pós AGO



Sicoob Metropolitano
Paraná/PR

A **Campanha Pós AGO** é uma estratégia de governança do **Sicoob Metropolitano** que busca fortalecer a transparência e o relacionamento com os cooperados após a Assembleia Geral Ordinária (AGO).

Durante a campanha, 100% dos cooperados ativos são contatados de maneira individualizada para receber informações sobre os resultados do exercício anterior, ações sociais realizadas pela cooperativa e detalhes sobre o rateio das sobras e a distribuição de juros ao capital. A campanha é realizada pela Cooperativa Sicoob Metropolitano, que têm a responsabilidade de informar e engajar seus cooperados, reforçando o sentimento de pertencimento e envolvimento com a cooperativa.

Os impactos para a comunidade são amplos e significativos. Em termos de transparência e envolvimento, a campanha garantiu que 73.811 cooperados fossem informados de forma clara e personalizada sobre os resultados da cooperativa, o que contribuiu para aumentar a satisfação e o engajamento com a organização. No campo da governança, a abordagem individualizada fortaleceu a relação entre a cooperativa e seus cooperados, promovendo a educação financeira e consolidando práticas que reforçam os pilares da governança cooperativa. Além disso, a iniciativa promoveu uma comunicação mais próxima e efetiva, estreitando os laços com os cooperados e gerando maior confiança e fidelidade à cooperativa.

Esse projeto atinge diretamente o **ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes)**, que busca promover instituições eficazes, responsáveis e inclusivas. Por meio da transparência e da educação financeira, a campanha contribui diretamente para a construção de uma governança mais sólida e participativa, um pilar essencial para o desenvolvimento sustentável das cooperativas.

Ele está alinhado com a estratégia do Sicoob de promover transparência e envolvimento dos cooperados na governança. Ao informar os cooperados sobre os resultados financeiros e sociais da cooperativa e ao detalhar a distribuição de sobras, o projeto reforça os princípios de participação econômica, educação, treinamento e informação, essenciais para o modelo cooperativista.



Referência para outros projetos:

esse projeto é um modelo eficaz de comunicação e engajamento que pode ser replicado por outras cooperativas para fortalecer o relacionamento com seus membros. A abordagem personalizada e o foco na transparência e educação financeira tornam o projeto um exemplo a ser seguido para melhorar a governança e aumentar o senso de pertencimento dos cooperados.

A Campanha Pós AGO foi reconhecida com o Selo de Cidadania e Sustentabilidade devido à sua contribuição significativa para a transparência e a educação financeira no contexto cooperativista. A iniciativa promoveu a participação ativa dos cooperados, reforçando os valores e princípios do modelo cooperativista. Além disso, ao fortalecer a governança e garantir que todos os cooperados estejam devidamente informados e engajados, a campanha se posiciona como uma ação alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, contribuindo para a prosperidade do negócio e a confiança dos cooperados.

Projeto Firewall Humano



Sicoob Juriscredcelg

Goiás/GO

O projeto **Firewall Humano** foi desenvolvido pelo **Sicoob Juriscredcelg** para capacitar seus colaboradores a serem a primeira linha de defesa contra ameaças cibernéticas. Através de treinamentos e workshops realizados em parceria com a Nox5 Offensive Security, o projeto focou na conscientização e educação dos colaboradores sobre práticas de segurança digital. A iniciativa visa proteger dados sensíveis e mitigar riscos de ataques cibernéticos, promovendo uma cultura de segurança dentro da cooperativa.

Os impactos da iniciativa são evidentes. Em termos de conscientização, os treinamentos resultaram em um **aumento de 80% no conhecimento sobre práticas seguras e cibersegurança entre os colaboradores**, preparando-os para identificar e responder a ameaças de forma mais eficiente. Essa capacitação refletiu diretamente na redução de incidentes de segurança, com uma queda de 50% em tentativas de phishing e vazamentos de dados. Além disso, o projeto contribuiu significativamente para a proteção do patrimônio da cooperativa, fortalecendo a confiança dos cooperados ao garantir a segurança dos dados e a continuidade das operações.

O projeto também apresenta uma **contribuição direta para ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes)**, que visa promover instituições eficazes, responsáveis e inclusivas, além de reduzir significativamente todas as formas de violência e suas taxas de mortalidade em todos os lugares.

No contexto estratégico, o Firewall Humano reforça o compromisso do Sicoob em **promover a segurança e a sustentabilidade operacional**. Ao preparar os colaboradores para lidar com ameaças cibernéticas, o projeto protege a integridade dos dados e a continuidade das operações, alinhando-se com os princípios de responsabilidade corporativa e segurança da informação da cooperativa.



Referência para outros projetos:

esse projeto é um modelo de ação eficaz na área de segurança cibernética, que pode ser replicado por outras cooperativas e organizações que desejam melhorar sua postura de segurança. A abordagem de treinamento contínuo e a colaboração com especialistas externos tornam o projeto uma referência para iniciativas de proteção de dados e mitigação de riscos cibernéticos.

Por seu impacto expressivo, o Firewall Humano foi reconhecido com o Selo de Cidadania e Sustentabilidade. A iniciativa não só protegeu a cooperativa contra ameaças digitais como também promoveu uma cultura de segurança cibernética entre os colaboradores. Ao capacitar os profissionais para reconhecer e evitar riscos, o projeto reforçou a integridade da cooperativa, alinhando-se aos ODS e fortalecendo a confiança dos cooperados.

Núcleo Feminino Cooperativista Conexão



Sicoob Conexão
Espírito Santo/ES

O **Núcleo Feminino Cooperativista Conexão** foi criado para aumentar a inclusão e participação das mulheres nas cooperativas, promovendo a igualdade de gênero e formando futuras líderes cooperativistas.

A iniciativa busca promover uma maior representatividade feminina nos órgãos de administração do **Sicoob Conexão**, onde apenas 15% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres. Por meio de eventos, treinamentos e ações comunitárias, o núcleo pretende ampliar a participação feminina, fomentar o desenvolvimento de habilidades de liderança e promover um ambiente cooperativo mais justo e equitativo.

O projeto capacitou 24 mulheres cooperadas e 11 funcionárias do Sicoob em habilidades de liderança e empreendedorismo, promovendo um ambiente mais inclusivo e equitativo. Com 12 mulheres identificadas com potencial para cargos de liderança, o projeto fortalece a representação feminina dentro da cooperativa, ajudando a reduzir as desigualdades de gênero em posições de tomada de decisão. Além disso, o núcleo beneficiou diretamente 243 mulheres através de eventos e palestras, promovendo a inclusão social e o empoderamento econômico em bairros periféricos.

A iniciativa contribui diretamente para o ODS 5 (Igualdade de Gênero), especificamente na meta 5.5, que assegura a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis decisórios.

O **Núcleo Feminino Cooperativista Conexão** está alinhado com a estratégia do Sicoob de promover a equidade e a inclusão dentro da cooperativa. Ao capacitar e apoiar mulheres para

ocupar posições de liderança, o projeto reforça os princípios cooperativistas de gestão democrática, igualdade e desenvolvimento sustentável, contribuindo para uma governança mais representativa e diversificada.



Referência para outros projetos:

esse é um modelo que pode ser replicado por outras cooperativas que buscam promover a igualdade de gênero e aumentar a participação das mulheres em cargos de liderança. O enfoque na formação de liderança feminina e no fortalecimento de redes de apoio dentro e fora da cooperativa oferece um exemplo de como melhorar a governança e fomentar a inclusão em diferentes contextos cooperativos.

O Núcleo Feminino Cooperativista Conexão foi premiado com Selo de Cidadania e Sustentabilidade por sua contribuição significativa para a inclusão de gênero e o fortalecimento da liderança feminina. Alinhado ao ODS 5, o projeto promove a igualdade de oportunidades e prepara as mulheres para assumirem papéis de liderança, reforçando os princípios cooperativistas e contribuindo para uma sociedade mais justa e equitativa. A abordagem do projeto, que combina capacitação, apoio comunitário e desenvolvimento de liderança, demonstra um compromisso claro com a promoção da diversidade e da sustentabilidade dentro do cooperativismo.

Projeto Encontro com Presidente



Sicoob Copermec
Minas Gerais/MG

O **Encontro com Presidente** é uma iniciativa do **Sicoob Copermec** que visa fortalecer o relacionamento com os associados e a comunidade local, alinhando-se ao segundo princípio cooperativista de Gestão Democrática. Desde 2017, o projeto organiza reuniões presenciais com cooperados, parceiros, instituições sociais, poder público, e outras partes interessadas para apresentar os resultados financeiros, a atuação no mercado e o portfólio de responsabilidade social da cooperativa.

Além disso, os encontros criam um espaço de diálogo para entender as necessidades e expectativas dos participantes, promovendo **maior transparência e envolvimento dos cooperados nas decisões** da cooperativa.

Isso gerou impacto na **promoção de transparência e engajamento dos cooperados**, ampliando a participação nas assembleias e facilitando a comunicação direta com a administração. Isso contribuiu para fortalecer a confiança na gestão e criar uma cultura de responsabilidade. Além disso, os encontros permitiram à cooperativa identificar novas parcerias e atender melhor às demandas dos cooperados, favorecendo o desenvolvimento regional e fortalecendo a rede cooperativa. Outro impacto importante foi a renovação do Conselho Fiscal e o planejamento de futuras eleições, garantindo a **continuidade de uma governança democrática e participativa**.

A iniciativa contribui diretamente para o **ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes)**, atendendo às metas 16.8 e 16.10. Essas metas focam na promoção de instituições inclusivas, responsáveis e eficazes em todos os níveis, além de assegurar o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais.

O projeto está alinhado com a estratégia do Sicoob de promover a gestão democrática e fortalecer o engajamento dos associados na governança da cooperativa. Ao garantir que os associados estejam informados e envolvidos nas decisões estratégicas, o projeto reforça os valores cooperativistas e contribui para a sustentabilidade e perenidade da cooperativa.



Referência para outros projetos:

o projeto pode ser replicado por outras cooperativas que desejam fortalecer a comunicação e o relacionamento com seus associados. A simplicidade do modelo e o foco na transparência e no diálogo fazem deste um exemplo prático de como promover a participação ativa dos membros e melhorar a governança cooperativa.

O projeto foi reconhecido com o **Selo de Cidadania e Sustentabilidade** por sua contribuição à transparência e ao fortalecimento da governança cooperativa. Apesar de seu impacto social direto estar centrado nos associados, o Encontro com Presidente destaca-se por promover uma gestão inclusiva e responsável. Alinhado aos ODS, a iniciativa assegura o acesso à informação e fortalece a participação ativa dos cooperados, reforçando os pilares cooperativistas de gestão democrática e engajamento comunitário.





Pilar Social

A categoria Social do **Selo Cidadania e Sustentabilidade** é dedicada a iniciativas que representam o compromisso do Sicoob com a construção de comunidades mais justas, inclusivas e equilibradas. Os projetos contemplados neste pilar vão além do atendimento a necessidades imediatas, buscando proporcionar uma transformação profunda e duradoura na qualidade de vida das pessoas impactadas.

As ações abrangem áreas essenciais como educação, saúde, cultura, esporte e inclusão social, além de iniciativas voltadas à redução das desigualdades sociais, geração de emprego e renda, e proteção dos direitos humanos. Também incluem esforços para promover diversidade, inclusão e o fortalecimento de parcerias entre cooperativas e outros atores locais, tanto públicos quanto privados. As finanças sustentáveis com enfoque social também ganham destaque, reafirmando o papel das cooperativas como agentes de transformação social.

A seguir, você conhecerá projetos inspiradores que demonstram como as cooperativas do Sicoob atuam para transformar vidas, criando impacto positivo e fortalecendo o tecido social em suas comunidades.



Projeto Elas em Foco



Sicoob Divicred
Minas Gerais/MG

O projeto “**Elas em Foco**” foi criado e é desenvolvido pelo **Sicoob Divicred** para capacitar e incentivar mulheres empreendedoras de Divinópolis e Carmo do Cajuru. A iniciativa busca promover a inclusão social e econômica por meio de treinamentos em gestão de negócios, educação financeira e desenvolvimento pessoal e profissional. A iniciativa conta com o Sebrae Minas como parceiro na execução das atividades. O objetivo é promover a inclusão social e econômica das mulheres, oferecendo treinamento em gestão de negócios, educação financeira e apoio ao desenvolvimento pessoal e profissional.

Desde **2019**, o programa tem fortalecido o **empreendedorismo feminino local**, criando uma rede de apoio para mulheres que enfrentam desafios de acesso a recursos e oportunidades de crescimento. O **Elas em Foco**, ao longo destes **6 anos**, investiu em formação e capacitação para o **desenvolvimento de mulheres empreendedoras**.

Ao todo, o projeto totaliza mais de 120 (cento e vinte) horas de treinamento e atingiu um público de mais de 100 mulheres donas de negócios. O programa destaca-se pelo aprimoramento das habilidades de gestão e a expansão dos negócios como principais resultados. Além disso, teve um papel fundamental no empoderamento econômico e social das participantes, ao facilitar o acesso a recursos financeiros e promover um ambiente de suporte, resultando na abertura de novas contas e no **fortalecimento da economia local**. Outro impacto importante foi a criação de **redes de apoio e colaboração** entre as participantes, o que proporcionou oportunidades de networking e troca de experiências, contribuindo para o **crescimento sustentável** dos negócios liderados por mulheres.

Este projeto contribui para **os ODS 5 (Igualdade de Gênero) e ODS 10 (Redução das Desigualdades)**. Alcançando as metas 5.4 e 5.a, promove a valorização do trabalho feminino e garante oportunidades de liderança para as mulheres. No âmbito do ODS 10, com a meta 10.2, o projeto capacita e promove a inclusão social, econômica e política de mulheres, independentemente de fatores como idade, raça, ou condição econômica ou outra.

O “**Elas em Foco**” está alinhado com a estratégia do Sicoob de promover o desenvolvimento local e a inclusão social através da educação e capacitação. O projeto fortalece a presença da cooperativa na comunidade, promovendo o cooperativismo e a igualdade de gênero. Além disso, ao empoderar mulheres empreendedoras, o programa contribui para a diversificação da base de cooperados e para o crescimento econômico sustentável.



Referência para outros projetos:

esse é um exemplo de como as cooperativas podem promover a inclusão e a igualdade de gênero, proporcionando apoio direto a grupos sub-representados. A abordagem colaborativa com parceiros estratégicos, como o Sebrae, e o foco em capacitação fazem do projeto um modelo replicável para outras cooperativas que buscam promover o empoderamento feminino e o desenvolvimento econômico local.

O “**Elas em Foco**” foi premiado com o Selo de Cidadania e Sustentabilidade por seu impacto significativo na promoção da inclusão social e econômica de mulheres empreendedoras. Alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, o projeto fortalece a igualdade de gênero e contribui para a redução das desigualdades, promovendo uma transformação social positiva e o desenvolvimento sustentável nas comunidades atendidas pela cooperativa.

Projeto Educando – Faculdade Taquaril



Sicoob Coopemata
Minas Gerais/MG

Desenvolvido pelo **Sicoob Coopemata** em parceria com a FACIBE, a Associação ASAS e o Centro de Oportunidades do Brasil, o projeto visa oferecer ensino superior acessível aos moradores do conjunto de favelas Taquaril, em Belo Horizonte.

Ele tem como objetivo romper o ciclo de marginalização em uma área marcada por altos índices de violência e exclusão social, oferecendo **100 bolsas de estudo** para cursos de Administração e Pedagogia. Desde sua implementação, o projeto tem promovido inclusão social e econômica, criando oportunidades de emprego e proporcionando educação de qualidade para jovens e adultos da comunidade.

Dentre os impactos gerados para a comunidade, o Educando proporcionou acesso ao ensino superior para 100 moradores da comunidade, **promovendo a inclusão social e melhorando as perspectivas de emprego**. Atualmente, 55 bolsistas estão empregados em estágios remunerados, demonstrando o impacto positivo imediato do projeto. Com uma taxa de permanência escolar de 95%, manteve um alto nível de engajamento entre os participantes, garantindo que a maioria continuasse matriculada e ativa nos cursos superiores. Por fim, alterou a percepção de segurança e esperança na comunidade, com um aumento de 30% na percepção de segurança e 70% das crianças e jovens identificando os bolsistas como modelos a seguir.

Além de atingir o **ODS 4 (Educação de Qualidade)**, especificamente as metas 4.3 e 4.4 – oferecer educação inclusiva e equitativa de qualidade e promover oportunidades de aprendizado ao longo da vida para todos –, o projeto está alinhado com a estratégia do Sicoob de promover a educação, a inclusão social e o desenvolvimento comunitário, elementos centrais para a sustentabilidade e o crescimento econômico local.

Ao investir na educação de uma comunidade vulnerável, ele não só contribui para a criação de uma sociedade mais equitativa e economicamente ativa, mas também promove o cooperativismo e a inclusão financeira.



Referência para outros projetos:

projeto pode servir de modelo para outras iniciativas que buscam transformar comunidades vulneráveis através da educação e do desenvolvimento econômico. A abordagem de oferecer bolsas de estudo e o suporte educacional em áreas com altos índices de violência e exclusão social demonstra que é possível criar impacto positivo significativo em contextos desafiadores. A replicabilidade do projeto é alta, especialmente em comunidades com características socioeconômicas semelhantes.

O “**Projeto Educando – Faculdade Taquaril**” foi premiado com o Selo Cidadania e Sustentabilidade por seu impacto significativo na promoção da educação e inclusão social em uma comunidade vulnerável. O projeto demonstra resiliência e capacidade de gerar mudanças positivas mesmo em contextos difíceis, alinhando-se diretamente com vários ODS. Ao proporcionar oportunidades educacionais e melhorar a qualidade de vida dos participantes, o projeto promove a justiça social e econômica, reforçando o compromisso do Sicoob com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável.

Projeto Compartilhando Energia, Multiplicando Saúde



Sicoob Credialto
Minas Gerais/MG

O projeto **Compartilhando Energia, Multiplicando Saúde** foi desenvolvido pelo **Sicoob Credialto** em parceria com a Santa Casa de Misericórdia de Piumhi, para instalar uma usina de energia fotovoltaica no hospital.

O objetivo é **reduzir os custos de eletricidade** da Santa Casa, permitindo que os recursos economizados sejam reinvestidos na infraestrutura hospitalar e na melhoria dos serviços de saúde. A iniciativa visa promover a sustentabilidade financeira e ambiental, além de aumentar a conscientização sobre energias renováveis e sustentabilidade na comunidade local.

A instalação da usina fotovoltaica resultou em uma significativa redução de 40% nos custos com eletricidade da Santa Casa de Piumhi. Com isso, a economia gerada permitiu um reinvestimento anual de R\$ 150.000,00 em melhorias hospitalares, incluindo a construção de uma unidade de hemodiálise. Esse impacto foi essencial para a melhoria dos serviços prestados à comunidade.

Além disso, o projeto contribuiu para a diminuição da pegada de carbono da Santa Casa em 25%, ajudando a promover um ambiente mais sustentável e alinhado com as metas globais de redução de emissões de CO². Para aumentar a conscientização sobre a importância das energias renováveis, foram realizados 15 eventos educativos sobre saúde e sustentabilidade, alcançando diretamente 15.000 pessoas e promovendo maior aceitação da iniciativa na região.

Este projeto contribui para os **ODS 3 (Saúde e Bem-Estar)**, **ODS 7 (Energia Limpa e Acessível)** e **ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima)**. No ODS 3, o projeto apoia a Meta 3.8 ao garantir o acesso a serviços de saúde de qualidade. Em relação ao ODS 7, atingiu as metas 7.2 e 7.3 ao aumentar a participação de energias renováveis e melhorar a eficiência energética. No ODS 13, o projeto cumpre a Meta 13.3 ao promover a educação e a conscientização sobre mitigação das mudanças climáticas e sustentabilidade.

O **Compartilhando Energia**, Multiplicando Saúde está alinhado com a estratégia do Sicoob de promover o desenvolvimento sustentável, a cidadania financeira e a inclusão social. Ao apoiar a transição para energias renováveis e melhorar a infraestrutura hospitalar, o projeto fortalece a sustentabilidade financeira e ambiental da Santa Casa, refletindo o compromisso do Sicoob com práticas que beneficiam tanto a comunidade quanto o meio ambiente.



Referência para outros projetos:

esse é um modelo que pode ser replicado por outras cooperativas e instituições de saúde em todo o Brasil. Ao demonstrar os benefícios financeiros e ambientais da transição para energias renováveis, ele incentiva outras instituições a adotarem soluções sustentáveis semelhantes, promovendo a sustentabilidade e a eficiência energética em um setor crucial para o bem-estar da comunidade.

A premiação com o Selo de Cidadania e Sustentabilidade veio devido ao impacto social e ambiental significativo. O projeto não só promove a eficiência energética e reduz os custos operacionais da Santa Casa, mas também melhora a qualidade dos serviços de saúde e aumenta a conscientização sobre sustentabilidade na comunidade. Alinhado com os ODS 7 e 13, o projeto demonstra um forte compromisso com o desenvolvimento sustentável, a inovação e a responsabilidade social, tornando-se um exemplo a ser seguido por outras instituições.

Curso Jornada Financeira



Sicoob União Centro-Oeste
Minas Gerais/MG

O **Curso Jornada Financeira** foi desenvolvido pelo **Sicoob União Centro-Oeste** para oferecer educação financeira de qualidade aos seus associados e à comunidade em geral. 100% on-line, ele cobre tópicos como definição de metas financeiras, controle financeiro, gestão de dívidas, investimento e planejamento. Com 983 certificações concluídas e mais de 13 mil acessos, o curso tem sido uma ferramenta valiosa para capacitar os participantes a alcançar liberdade financeira e uma vida próspera, enquanto fortalece o relacionamento com a comunidade.

O curso impactou diretamente a comunidade ao capacitar 983 pessoas em habilidades financeiras fundamentais, promovendo maior autonomia no gerenciamento das finanças pessoais e incentivando uma mentalidade orientada à prosperidade. Por ser on-line e gratuito, o curso ampliou o acesso à educação financeira, incluindo pessoas em regiões remotas, fomentando a inclusão e igualdade de oportunidades. Além disso, o empoderamento econômico, especialmente de mulheres, foi uma conquista notável, já que elas representam uma parcela significativa dos participantes e se beneficiaram do fortalecimento de sua independência financeira.

Com esses resultados, os seguintes ODS foram atingidos:

- **ODS 5 (Igualdade de Gênero):** Meta 5.5 – Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de decisão na vida econômica e pública.
- **ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico):** Metas 8.6 e 8.10 – Reduzir a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação e fortalecer a capacidade das instituições financeiras de incentivar e expandir o acesso a serviços bancários, de seguros e financeiros para todos.
- **ODS 10 (Redução das Desigualdades):** Metas 10.1 e 10.3 – Reduzir as desigualdades de renda e garantir a igualdade de oportunidades.

Alinhado com a estratégia do Sicoob de promover educação financeira e inclusão social, o curso não só apoia o desenvolvimento pessoal dos participantes, mas também fortalece a base de associados ao capacitar os indivíduos com conhecimentos financeiros essenciais, contribuindo para o crescimento econômico sustentável da cooperativa e da comunidade.



Referência para outros projetos:

esse é um modelo que pode ser facilmente replicado por outras cooperativas que desejam oferecer educação financeira acessível e de alta qualidade a seus membros. A digitalização do curso e o uso de tráfego pago para promoção são estratégias eficazes que garantem ampla divulgação e engajamento, podendo ser aplicadas em diferentes contextos para promover a inclusão financeira e o crescimento econômico.

O projeto foi premiado com o Selo Cidadania e Sustentabilidade por sua abordagem inovadora e eficaz na promoção da educação financeira. Ao fornecer educação de qualidade, promover a igualdade de gênero e reduzir as desigualdades econômicas, está alinhado aos ODS. Ao capacitar os participantes com habilidades financeiras essenciais, contribui significativamente para a sustentabilidade econômica e a inclusão social.

Trilhando Novos Caminhos – Projeto Minicidade



Sicoob São Miguel
Santa Catarina/SC

Uma iniciativa do **Sicoob São Miguel** em parceria com a Escola Municipal Nelson de Miranda Coutinho, localizada em Joinville. O projeto envolveu a criação de uma mini cooperativa dentro da escola, oferecendo aos alunos uma experiência prática e educativa sobre o funcionamento de uma cooperativa. A minicidade é um espaço pedagógico onde as crianças podem aprender sobre cooperação, gestão e tomada de decisões através de simulações de atividades financeiras e organizacionais, promovendo a educação cooperativa e cidadania desde cedo.

A transformação aconteceu em um espaço anteriormente vazio da escola, que virou um ambiente de aprendizagem ativa e prática, impactando diretamente 1.033 crianças ao com-

binar teoria e prática em atividades cooperativas. Ele promoveu o entendimento do papel das cooperativas na sociedade e incentivou práticas de cooperação e cidadania entre os alunos. Além disso, a iniciativa fortaleceu os laços entre a cooperativa e a escola, engajou a comunidade local e estabeleceu parcerias que criaram um modelo colaborativo robusto. Essa união entre educação e comunidade é essencial para a formação de cidadãos mais cooperativos e responsáveis.

O projeto contribui para os **ODS 4 (Educação de Qualidade)**, **ODS 10 (Redução das Desigualdades)** e **ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis)**. Ele atende às metas 4.1 e 4.7 ao garantir que os jovens tenham acesso a uma educação de qualidade, promovendo habilidades necessárias para o trabalho, o empreendedorismo e a vida cidadã. No âmbito do ODS 10, a meta 10.2 foi abordada ao promover a inclusão social, econômica e política de crianças e jovens. Quanto ao ODS 12, a meta 12.8 foi alcançada ao conscientizar os participantes sobre o desenvolvimento sustentável e a importância de práticas responsáveis.

Alinhado com a estratégia do Sicoob de promover a educação cooperativa e o desenvolvimento comunitário, ao fornecer uma plataforma prática para o aprendizado cooperativo, o projeto reforça os princípios do cooperativismo e incentiva o desenvolvimento de habilidades essenciais em jovens, contribuindo para uma comunidade mais informada e cooperativa.





Referência para outros projetos:

esse é um modelo de como transformar espaços subutilizados em oportunidades de aprendizado prático sobre cooperação e cidadania. A abordagem inovadora de criar uma minicidade cooperativa é altamente replicável e pode ser adaptada a diferentes contextos educacionais, oferecendo uma ferramenta poderosa para promover a educação cooperativa e o desenvolvimento comunitário.

O **“Trilhando Novos Caminhos – Projeto Minicidade”** foi reconhecido com o Selo Cidadania e Sustentabilidade por sua abordagem inovadora e impacto significativo na promoção da educação cooperativa e cidadania entre os jovens. O projeto demonstrou um forte alinhamento com os ODS ao fornecer uma plataforma de aprendizado inclusivo e sustentável que promove a cooperação e a tomada de decisões responsáveis desde cedo. A iniciativa não só beneficia a comunidade escolar, mas também serve como modelo para futuras parcerias entre cooperativas e instituições educacionais.

Conclusão

Os projetos premiados pelo Selo Cidadania e Sustentabilidade 2024 demonstram a capacidade do Sicoob de integrar práticas de governança, inclusão social e sustentabilidade em suas operações e iniciativas comunitárias.

Através de parcerias estratégicas, inovação e um forte compromisso com os princípios cooperativistas, o Sicoob tem promovido mudanças positivas que vão além dos benefícios econômicos, abrangendo impactos sociais e ambientais significativos.

Essas iniciativas refletem o compromisso em fomentar um desenvolvimento sustentável que alinha crescimento econômico, justiça social e preservação ambiental. Além disso, elas exemplificam como as cooperativas podem liderar pelo exemplo, impulsionando a transformação social e econômica em suas comunidades.

Com base nos resultados apresentados, é evidente que o Sicoob está bem-posicionado para continuar promovendo uma mudança positiva, servindo como modelo para outras cooperativas e instituições que buscam fortalecer suas práticas de governança e seu impacto comunitário.

Ao olhar para o futuro, o Sicoob permanece dedicado a expandir e replicar esses modelos de sucesso, garantindo que mais comunidades possam trilhar o caminho do desenvolvimento sustentável e inclusivo.

Quer saber mais sobre o Selo Cidadania e Sustentabilidade e conhecer outros programas do Instituto Sicoob? Acesse www.institutosicoob.org.br.



